

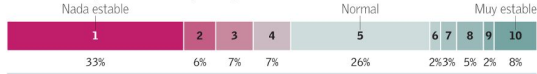
CAPITAL HUMANO

B7 | ECONOMÍA Y NEGOCIOS

EL MERCURIO
LUNES 22 DE JUNIO DE 2020

¿Qué tan estable te sientes en tu trabajo?

En una escala del 1 al 10, donde 1 es "Nada estable" y 10 es "Muy estable".



SEGÚN ENCUESTA REALIZADA POR TRABAJANDO.COM:

Más del 60% de las personas con trabajo busca empleo en paralelo como prevención si es despedido

La principal razón que argumentan los colaboradores para postular a procesos de selección es la inestabilidad e incertidumbre que sienten en estos momentos de crisis.

Diego Aguirre

La constante reestructuración laboral que se ha dado en medio de la crisis sanitaria y económica ha intensificado considerablemente la preocupación de los trabajadores por mantener su fuente de ingresos, quienes —móviles por la incertidumbre— han comenzado la búsqueda de empleo en paralelo a pesar de ya contar con un puesto de trabajo. Lo anterior es lo que evidencian una encuesta realizada por la plataforma Trabajando.com, donde se preguntó vía e-mail a un universo de más de cinco mil personas sobre su situación laboral, arrojando que el 62% está postulando a otras ofertas como una medida necesaria de prevención ante una eventual desvinculación de su empresa actual (ver infografía).

Ramón Rodríguez, gerente general de Trabajando.com, explica que "estamos viviendo una crisis sanitaria y económica a la vez, lo que ha traído como consecuencia un golpe, más que doloroso, al mercado laboral en nuestro país. Por esto, los líderes deben trabajar para crear medidas y poder traspassar apoyo y seguridad a sus colaboradores activos; en su primordial día en día, preocuparse de la parte humana de cada integrante de la empresa y mostrar interés por ellos".

Más allá de la especialidad

Según la encuesta de Trabajando.com, entre quienes están buscando empleo, un 68% dice estar inclinado postulando a ofertas laborales en rubros que no son los de su especialidad, mientras que un 30% prefiere esperar a que pase la pandemia antes de tratar de integrarse nuevamente al mercado laboral.

Huberto Berg, director de Berg Consultores, señala que "normalmente la gente deja de buscar trabajo porque se desanima, y ahí la reinversión es fundamental. Esta puede ser cambiando de rubro, emprendiendo, o bien prestando servicios remotos de manera independiente".

En tanto, Ramón Rodríguez, gerente general de Trabajando.com, enfatiza que aunque las vacantes no son las mismas respecto de unos meses atrás, aún existen ofertas laborales en el mercado. "Nosotros contamos con 44 mil vacantes en la plataforma y hemos visto un pequeño incremento en las publicaciones semana a semana", dice.

Adicionalmente, la situación se vuelve aún más compleja considerando que no es posible visualizar un escenario de solución a la pandemia en el corto plazo, agrega Villegas. "Tampoco se ha resuelto la razón de fondo que nos llevó a la crisis social que ya tratamos, por lo que hay una mezcla entre amargos y donde hoy, además, entran las repercusiones futuras de una crisis económica".

Solo 8% está tranquilo. De los encuestados, un 33% dice sentirse "nada de estable" laboralmente, mientras 60% señala estar "normal" y solo 8% asegura estar muy tranquilo. Villegas explica que las reacciones frente a la inseguridad

de las compañías espera seguir con un régimen mixto de trabajo a distancia y presencial tras el término del confinamiento social. Anastasia Samokhvalova, consultora senior de Page Personnel, explica que este no es el momento de cambios, porque el solo hecho de cambiarse de trabajo, teniendo uno, genera incertidumbre adicional. A pesar de este panorama, Huberto Berg, director de Berg Consultores, da una muestra de optimismo frente a la adversidad. "Esta incertidumbre general y los bruscos cambios que vino a generar en la vida de las personas la pandemia aceleró un proceso de reconversión en el mercado laboral, y lo que hemos podido ver es que el emprendimiento ha sido uno de los ganadores. Si se hace bien y adaptándose a la situación y nuevas necesidades de ahora, puede ser una tremenda oportunidad de negocio", afirma. Berg estima que lo anterior se podrá evidenciar en una nueva composición del mercado laboral en los próximos años, donde el trabajo asalariado o dependiente perderá terreno frente al empleo por cuenta propia. "Lo importante es que todo lo que se gane en este aspecto (emprendimiento) sea formal y ordenado, para que este cambio ayude a las personas y no genere precarización (pensiones y trabajo) en ellos mismos".

TRAS EL FIN DEL CONFINAMIENTO:

La mitad de las firmas espera seguir con un régimen mixto de trabajo permanente

Con esto, las empresas estiman una menor inversión en términos de espacios de trabajo, habilitando lugares más simples y con mayor libertad para sus colaboradores.

Diego Aguirre

En medio del actual contexto dominado por la pandemia, las medidas tomadas por las autoridades para frenar la expansión del covid-19 han puesto un nuevo reto en torno a la productividad y funcionamiento de las empresas, siendo el teletrabajo una de las soluciones más recurrentes para no paralizar las operaciones. Tal ha sido su desempeño, que una importante cantidad de organizaciones piensan incluir esta modalidad de forma permanente una vez que las medidas de prevención de contagio se vayan liberando. Así lo reflejó un sondeo realizado por Page Personnel, en que el 50%

de forma regular, lo que ha llevado a reconsiderar el espacio de trabajo respecto de cómo estaba concebido habitualmente, y a la compatibilidad de ambos modelos".

Según la experta, el potencial ahorro es uno de los factores más atractivos a la hora de tomar la decisión. Si bien no se está evaluando el cierre definitivo de la operación física, hoy los grandes espacios de oficinas ya no se consideran como una prioridad, por lo que se está estimando el uso de inmuebles más reducidos, lo que se traducirá en una disminución de la inversión en arriendo y gastos de mantenimiento. Las plantas abiertas sin puestos personalizadas es una de las opciones que más se barajan.

Asimismo, el 70% de las empresas está considerando realizar su regreso al funcionamiento presencial a través de un régimen mixto y con ciertas divisiones trabajando a distancia. De acuerdo a cifras de Page, el 80% de los departamentos de recursos humanos asegura que los profesionales de sus organizaciones han dado un feedback positivo respecto al trabajo remoto y se muestran inseguros sobre una vuelta a la modalidad presencial. De hecho, el 60% de los colaboradores teme volver debido a su exposición al contagio, el 40% no se siente cómodo si debe utilizar el transporte público, y al 30% le inquieta no contar con los protocolos necesarios e insumos de seguridad.

BENEFICIO

El potencial ahorro es uno de los factores más atractivos para las empresas a la hora de decidir si mantienen el teletrabajo.

de las compañías espera seguir con un régimen mixto de trabajo a distancia y presencial tras el término del confinamiento social. Anastasia Samokhvalova, consultora senior de Page Personnel, explica que este no es el momento de cambios, porque el solo hecho de cambiarse de trabajo, teniendo uno, genera incertidumbre adicional. A pesar de este panorama, Huberto Berg, director de Berg Consultores, da una muestra de optimismo frente a la adversidad. "Esta incertidumbre general y los bruscos cambios que vino a generar en la vida de las personas la pandemia aceleró un proceso de reconversión en el mercado laboral, y lo que hemos podido ver es que el emprendimiento ha sido uno de los ganadores. Si se hace bien y adaptándose a la situación y nuevas necesidades de ahora, puede ser una tremenda oportunidad de negocio", afirma. Berg estima que lo anterior se podrá evidenciar en una nueva composición del mercado laboral en los próximos años, donde el trabajo asalariado o dependiente perderá terreno frente al empleo por cuenta propia. "Lo importante es que todo lo que se gane en este aspecto (emprendimiento) sea formal y ordenado, para que este cambio ayude a las personas y no genere precarización (pensiones y trabajo) en ellos mismos".



El 60% de los colaboradores teme volver a trabajar de forma presencial debido a su exposición al contagio, según un sondeo de Page Personnel.

Desarrollada por la Comandante en Jefe de la Policía de Investigaciones de Chile.
BUSCA EJECUTIVAS DE VENTA con Cartera de Propiedades
Sueldo Fijo + Variable
Enviar CV a: correa@pcc.com

Panguipulli Urbano Inmobiliarias
Terreno 1000 M2
Permiso de Edificación aprobado 6 pisos / 2000 M2
L.P.F. 25 M2
+56 9 21 151 127

AGUA CRUZAL
www.cruzal.net
POZOS PROFUNDOS BOMBA
FONO 232735300

Agua SUBTERRÁNEA
Cita, Chileña de Reformaciones y Edilicias
+56 2 2022 9600
www.pozosdeagua.com

Club Lectores EL MERCURIO

EL MERCURIO
Termómetro digital sin contacto.

Contacta a tu ejecutivo
EL MERCURIO
Felipe Ovalle y sus colaboradores en Chile.

EXTENSIÓN CONCURSO FONDOS ASTRONOMÍA 2020

La Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, ANID, anuncia la extensión del plazo de postulación de proyectos de investigación para los siguientes Fondos:

- Fondo ALMA, para el desarrollo de la Astronomía Chilena.
- Fondo QUIMAL, para el Desarrollo de tecnologías para la Astronomía Nacional.
- Fondo GEMINI, para el Desarrollo de la Astronomía y Ciencias Afines.

Fecha Cierre: 30 de junio de 2020, hasta las 16:00 horas de Chile continental.

Más información, bases sistemas de postulación en línea en: www.anid.cl/concursos/
Consultas en: ayuda.anid.cl

TERMÓMETRO CONTEC®
TERMÓMETRO INFRARROJO DIGITAL SIN CONTACTO, PARA EL REGISTRO DE TEMPERATURA CORPORAL SIN RIESGO DE CONTAMINACIÓN CRUZADA.
CÓLOQUE FRENTE A LA PERSONA, APUNTE A LA SUPERFICIE DE LA FRENTE Y APRIETE EL GATILLO DE MEDICIÓN.
Socios \$ 79.000
En termómetro infrarrojo digital (Público general \$ 94.900)

AMPLIA TUS BENEFICIOS
Adicionalmente pagamos un 10%*

Validez: hasta agotar stock de 4 unidades.
*Válido en www.clublectores.cl/termometro-contec

EL MERCURIO
VENTA AGENCIAS
+56 2 2330 1231 - +56 2 2330 1232
VENTA DIRECTA
+56 2 2330 1235 - +56 2 2330 1237
Publica tus avisos toda la semana